

# Temporada de Noticias

Edición. 23 El boletín de noticias de Cotelco

JUNIO  
2025

## Editorial Cotelco

Desde Cotelco, hemos alzado la voz ante una realidad que nos concierne a todos: el inminente impacto de la Reforma Laboral. Si bien compartimos los beneficios de mejorar las condiciones laborales, era y es crucial que se entiendan las particularidades de nuestro sector, un motor económico que nunca duerme.

Los hoteleros operamos las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Generamos, en promedio, 150.000 empleos directos cada día del año, muchos de ellos en 3 turnos diarios para garantizar la operación sin parar. Es una labor constante para asegurar que cada huésped, turista, reciba el servicio que merece, sin importar la hora de su llegada o partida.

El inicio de la jornada nocturna se adelanta 2 horas, y los recargos por trabajar en dominicales y festivos aumentan gradualmente hasta volver al 100%. Estas modificaciones, desconociendo las particularidades del sector, tienen un impacto significativo en nuestra estructura de costos. Nuestros análisis, proyectan un incremento sustancial en la nómina. A pesar de ponernos en una situación difícil, que vamos a enfrentar unidos, seguiremos insistiendo en políticas diferenciales que acompañen la generación de empleo en el sector y lograr medidas que compensen las cargas económicas que se le endilgan a este sector formal que diariamente se enfrenta con la informalidad la cual no genera oportunidades laborales.

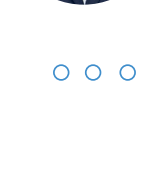
No somos ajenos a la realidad de otros países. Muchos destinos reconocen la singularidad de la industria hotelera, que debe operar sin descanso, y establecen marcos laborales que se adaptan a esta realidad y en ello seguiremos trabajando para que la próxima legislatura, funcionarios públicos y candidatos presidenciables puedan reconocer las diferencias de nuestro sector.

Nuestra preocupación es clara, y más cuando el sector de alojamiento siempre ha sido solidario con la mejora de las condiciones de empleo. Por ello, es fundamental que la política pública se convierta en una aliada estratégica.

Necesitamos incentivos, esquemas de transición flexibles y herramientas que nos permitan adaptarnos sin poner en mayores riesgos la viabilidad económica y, lo más importante, nuestra capacidad de generar empleo. De lo contrario, corremos el riesgo de un aumento en la informalidad.

Debemos trabajar juntos para encontrar soluciones que reconozcan la naturaleza intensiva en mano de obra de nuestro sector y que equilibren los objetivos sociales de la reforma con la sostenibilidad de nuestras empresas. Así mismo, debemos abrir la conversación sobre eficiencias operacionales, el reconocimiento de las buenas prácticas en materia de servicio y operación implementados en otros países. Por ello, hemos ido adoptando cada vez más tendencias de tecnología y sistematización de procesos, marcando una línea de trabajo gremial para acompañar a los establecimientos en los diferentes retos que da la presente ley.

Sin embargo, no podemos dejar de compartir que se detuvo la reingeniería total de las relaciones laborales y el papel de las organizaciones sindicales que pudieran dirigir los procesos de negociación colectiva a través de distintos sectores y no de empresas. En distintos webinar, capacitaciones y charlas, estaremos haciendo el zoom sobre la norma que rige ya y algunas pocas, pero si oportunidades y cambios que pueden significar ajustes en la operación que generen impactos positivos para las empresas.



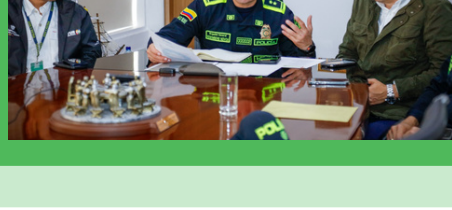
**José Andrés Duarte García**  
Presidente Ejecutivo

## Participación en eventos

Durante junio desde Cotelco participamos en los siguientes espacios relevantes para el sector.

01

Participamos en el Encuentro Boyacá: Gran encuentro por el futuro de Boyacá y el Valle de Tenza, un espacio de articulación interinstitucional que reunió a alcaldes de la región, Corporación Autónoma Regional de Chivor (Corporchivor), Fontur, la Policía Nacional con el Subdirector Nacional de la Policía, General Rosenberg Novoa. Este diálogo fue clave para fortalecer el turismo, la seguridad y el desarrollo regional.



02

Sostuvimos una reunión con la viceministra de vivienda, enfocada en los avances normativos en materia de viviendas turísticas, buscando garantizar un marco regulatorio que apoye el crecimiento ordenado y sostenible del sector.



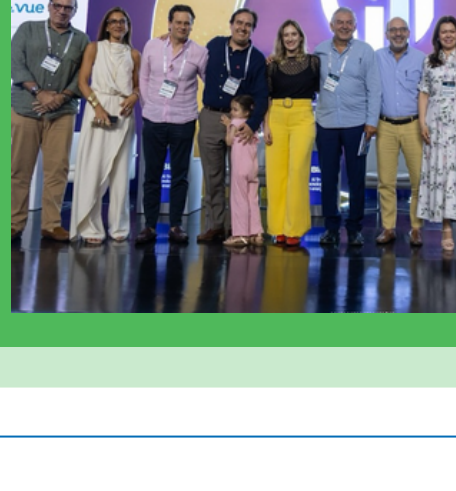
03

Participamos en el Gran Foro Diálogo Social y el Mundo Laboral, donde compartimos la afectación que genera la reforma laboral al sector hotelero, haciendo un llamado a considerar sus particularidades para garantizar sostenibilidad, empleo y competitividad.



04

Asistimos al Congreso de ANDESCO, acompañando el desarrollo del evento y fortaleciendo nuestra presencia institucional en espacios clave para el diálogo intersectorial.



## Cotelco

## En Medios

Durante el mes de junio, estas fueron algunas de las noticias más relevantes.

### Semana

¿Cómo impactará la reforma laboral en el turismo? Estas son las preocupaciones del sector hotelero

[Clic aquí](#)

### Portafolio

Sector hotelero advierte aumento de \$436.000 millones en costos laborales por reforma

[Clic aquí](#)

### C

Gremios rechazan atentado hacia Miguel Uribe

[Clic aquí](#)

### EL TIEMPO

Temporada de vacaciones de mitad de año: incremento en la llegada de viajeros, seguridad y planes en Bogotá

[Clic aquí](#)

### LA FM

Aprobación reforma laboral

[Clic aquí](#)

### LR

Día Mundial de las Mypime llega con una reforma laboral que las pone en jaque

[Clic aquí](#)

### LADEVI

Proyecciones de mitad de año

[Clic aquí](#)

## Bienvenida a Cotelco

Damos la bienvenida a nuestros nuevos afiliados que se unieron a la asociación en el mes de junio de 2025.

### Capítulo Bogotá - Cundinamarca

- The Spot for Living, Bogotá

### Capítulo Cartagena y Bolívar

- Hotel Boutique Ana Lorenza, Mompox
- Hotel Casa Alicia, Mompox

### Capítulo Boyacá

- Hotel Samakwa, Paipa
- Casa Terra Hostel, Villa de Leyva

### Capítulo Cauca

- Hotel Hacienda Supra Café, Cajibío
- Hostal Cafetal Arami, Popayán

### Capítulo Magdalena

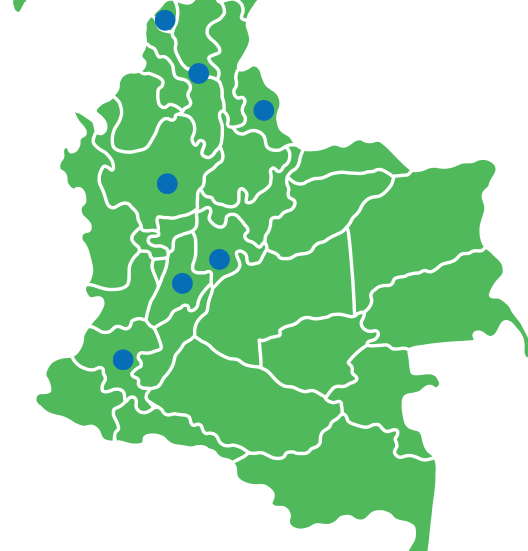
- Tama Hotel Santa Marta, Santa Marta

### Capítulo Meta

- Itawa Ecoparque, Villavicencio

### Capítulo Norte de Santander

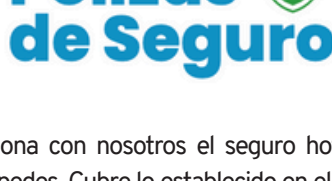
- HB Hotel Boutique Colombia, Cúcuta



## ¡Conoce más sobre nuestros servicios!



A través de MIA, puedes recibir asesorías jurídicas y tributarias sobre normas internacionales de información financiera y técnica contable; normas de operación y calidad técnica; y derechos de autor, laboral, tributario y comercial. Para más información, escribenos a [mia@cotelco.org](mailto:mia@cotelco.org)



Gestiona con nosotros el seguro hotelero para huéspedes. Cubre lo establecido en el artículo 32 de la Ley 2068 de 2020. Escribenos a [jcastro@cotelco.org](mailto:jcastro@cotelco.org)



Los establecimientos de alojamiento y hospedaje turístico pueden medir, verificar, reducir y compensar su huella de carbono a través de indicadores de consumo. Conoce más sobre Net Zero, escribenos a [ebernal@cotelco.org](mailto:ebernal@cotelco.org)



Fortalece tus habilidades y amplía tus conocimientos con la formación que tenemos para ti. Impulsa tu crecimiento profesional con programas diseñados para el desarrollo del sector turismo.

## Novedades Regulatorias

El pasado 20 de junio concluyó la tercera legislatura del Congreso de la República correspondiente al periodo 2024-2025. En este contexto, COTELCO monitoreo 121 iniciativas legislativas relacionadas con temas clave para el sector, tales como turismo, modificaciones tributarias y económicas, legislación laboral, derechos de autor, medio ambiente, alimentos, economía circular y categorización de animales.

De manera prioritaria, se dio seguimiento a 37 proyectos que incluían beneficios tributarios para el sector turístico, como la reducción del IVA y la sobretasa a la energía. También se analizaron propuestas sobre modificaciones al régimen de propiedad horizontal, especialmente en lo referente a la prestación de servicios de alojamiento y hospedaje; cambios en la regulación de piscinas, incluyendo infraestructura y requisitos higiénico-sanitarios del agua; así como iniciativas sobre vivienda turística y su interacción con plataformas digitales.

Uno de los temas de mayor relevancia fue la Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral) en donde COTELCO Nacional participó activamente en audiencias públicas, foros y espacios de discusión, exponiendo la posición del gremio y las particularidades del sector de alojamiento y hospedaje.

Se abordaron aspectos como la contratación, los recargos por trabajo en días de descanso (dominicales y festivos), y el inicio del horario nocturno para el cálculo de horas extras.

De cara a la próxima legislatura 2025-2026, que inicia el 20 de julio y será la última del actual cuatrienio constitucional, se continuará con el seguimiento a 26 proyectos de ley que permanecen en trámite. Entre los temas de especial interés se encuentran las modificaciones a la contribución turística en el Amazonas, la creación de un fondo para mitigar la trata, el tráfico y la violencia sexual contra niños, niñas y adolescentes en los distritos de Bogotá, Cali, Cartagena, Medellín y Santa Marta.

Finalmente, sigue en estudio una propuesta de incentivos al turismo que contempla la exención del IVA para servicios turísticos y hoteleros por un periodo de hasta tres años en municipios con menos de 200 mil habitantes y en zonas PDET de Santa Marta; para municipios con más de 200 mil habitantes, se plantea una tarifa reducida del 5%. Asimismo, se evalúa una iniciativa para fortalecer el turismo rural mediante exenciones tributarias a servicios como alojamiento, transporte y actividades recreativas, junto con la formalización del sector a través del Registro Nacional de Turismo (RNT).

